

# MMCニュース 経営情報

2024年6月号

〒101-0051

東京都千代田区神田神保町 2-20

ワカヤギビル 504

TEL.03-3511-6038 FAX.03-3511-6039

<https://www.mmc-office.co.jp>

## 有限会社MMC

### セーフティ共済 (中小企業倒産防止共済) 使い勝手の良い節税商品

国が全額出資している独立行政法人中小企業基盤整備機構が運営している制度です。本来は中小企業の連鎖倒産防止を目的としたものですが、節税策としても注目されているので、その仕組みをご紹介します。

#### (加入資格)

個人事業者または中小法人で1年以上事業をおこなっている方。(中小法人とは・・・サービス業の場合:資本金5千万以下&従業員100人以下)

#### (本来の目的)

取引先が倒産して売掛金等が回収困難となったときに掛金総額の10倍(最高8000万円)を上限として無担保・無保証人で融資してくれる。

返済は5年～7年(据え置き期間6か月を含む)

#### (毎月の掛け金)

毎月5千円～20万円の範囲内(5千円単位)で自由に設定でき増減可能。累計掛金800万円が上限。前納制度もあり。

#### (解約した場合)

任意解約した場合は次の割合で解約手当金が戻ってきます。

掛金納付月数	解約返戻率
1か月～11か月	0%
12か月～23か月	80%
24か月～29か月	85%
30か月～35か月	90%
36か月～39か月	95%
40か月以上	100%

先述が本来の目的のため100%超の返戻金はない

#### (税務処理)

月々の掛け金は(保険料)として経費処理

解約返戻金は(雑収入)処理

#### (節税になる仕組み)

連鎖倒産防止という本来の目的とは別に、法人を例にした節税制度の仕組みは以下の通りです。

#### セーフティ共済未加入の場合

		社会保険	役員の税金
役員報酬	1000万円	129万円	119万円
法人利益	1000万円		
法人税	263万円		
		511万円	

#### セーフティ共済に加入した場合

		社会保険	役員の税金
セーフティ共済	240万円		
役員報酬	880万円	123万円	78万円
法人利益	880万円		
法人税	220万円		
		421万円	

上記のシミュレーションでは法人と役員個人を合計した税金等は年間90万円の節税となります。また、数年後に解約返戻金が戻ってきたときのシミュレーションは次の表です。

#### セーフティ共済を上限まで掛けた後に解約

#### 同時に役員が退職した場合

		社会保険 分離課税 申告省略	退職金の税金 勤続20年以上 と仮定
解約返戻金	800万円		
退職金	800万円	ゼロ	ゼロ
法人利益	880万円		
法人税	220万円		

セーフティ共済の解約を役員退職と合わせることで、解約返戻金(雑収入)と役員退職金(経費)が相殺されます。退職金に対する税金は優遇されているので、上記シミュレーションが成り立ちます。退職を伴わなくても、会社の利益が落ち込んでしまったタイミングでの解約も同様のスキームとなります。

ただし、節税に意識が向きすぎるあまり、企業の発展や銀行からの評価に悪影響を及ぼしてはいけませんのでご注意ください。

#### (参考)

上記スキームは、セーフティ共済でなく一定の生命保険で活用されることが多いのですが、両者を比較したときにセーフティ共済の使い勝手が良い点としては、月々の掛け金をある程度自由に変更できる点かと思います。また前納制度が設けられているので決算対策にも有効的です。ただし、セーフティ共済掛金は800万円が上限ですので、実際にはセーフティ共済と生命保険等を組み合わせることで、より実用的になると思います。

#### (注意)

上記シミュレーションは本紙発行時の税制やセーフティ共済ホームページで発表されている情報によります。また、税務署が経費と認める退職金には上限がございます。詳細についてはご相談ください。

なお、セーフティ共済を一旦解約して再加入しても2年間は掛金を経費処理することは認められません。

## 年末調整の電子化を検討してみませんか？

年末調整の電子化は大きく2つに分かれます。

### 【 1つ目の方法 (完全電子化) 】

生命保険会社からの生命保険料控除証明書や銀行からの住宅ローン残高証明書等も電子化する方法。いわば“完全電子化”で、生命保険料控除や住宅ローン控除の計算までソフトが自動的に行ってくれるので、手間や間違いはかなり減ると思います。ただし、この方法は従業員さん側で行っていただく導入作業(マイナポータル開設・生保会社への電子化申請など)が必要なた

め軌道に乗るまでのハードルは高いと思います。

### 【 2つ目の方法 (一部電子化) 】

扶養控除申告書・保険料控除申告書・基礎控除兼配偶者特別控除等申告書など今まで手書きで行っていた部分のみを電子化する方法があります。会社側で市販ソフトを導入後、従業員一人一人にIDとパスワードを付与し、スマホやタブレットで扶養情報や保険情報などを入力してもらいます。そのデータは会社側とも同期されますので、年調担当者は従業員が入力した内容に誤りがなにか確認のうえ計算を行います。マイナポータル連携している訳ではないため生命保険等の各種控除証明書は紙で保管しなければいけません。その他の書類は“紙対応”から解放されます。

1つ目の方法も2つ目の方法も、会社側で専用ソフトを購入する必要はあります。導入のメリット・デメリットは各社で違うかもしれませんが、ご興味ある方は弊社までお問合せください。

## ちょっといいお話 自社社員にも参考に

郵便物を出しに行きました。親展印が必要と言われ、貸してくれるのかと局員に確認すると「あります、あります」と奥から出してきて押印してくれました。背中越しに込み合っているのを感じ、戻された封筒に慌てて手紙などを入れていると、「ゆっくりでいいですよ」とマスク越しでも分かるくらいの優しい表情で言ってくれました。そして、糊で封をして渡すと「少し押しますね」と言いながら糊付けを固定してくれました。

郵便局の外に出た途端、「いい人だったね」と思わず知人と声がハモッてしまいました。ちょっとした事かも知れませんが、こんな対応してくれる所にはまた行きたくなくなります。



MMCホームページ



YouTube



10年口やせました

<https://www.mmc-office.co.jp> 検索「MMC神保町」